

普利司通集團 全球人權政策

普利司通集團（以下簡稱普利司通或本公司）為求在所有的面向皆以真正的全球領袖之姿採取行動，對本公司在世界各區域推廣的事業活動，落實尊重基本人權、整備合理的勞動環境，我們之所以如此，不只因為這是正確行動，也是提升員工成就感與榮耀的基礎，更扮演事業持續成功的關鍵角色。普利司通期望我們的員工、客戶、供應商、合作夥伴及本公司拓展事業的區域周邊相關人士，一起遵循基本人權的全盤原則。同時，我們要實施符合本人權政策相關的教育與人權盡職調查（Human Rights Due Diligence）※i，鎖定因普利司通事業帶來的負面影響、積極改善，確實地推動本政策。

普利司通尊重人權相關之國際規範，包含聯合國的「世界人權宣言（UDHR）」與「商業與人權指導原則」、國際勞工組織（ILO）各種公約等國際規範，乃至其他受國際間認可的基準所揭示之基本原則，普利司通的人權理念與做法皆依據這些規範。

普利司通的人權政策適用於普利司通集團全體員工及事業據點，我們期盼全體員工遵守本人權政策，也期待事業夥伴共同參與。

尊重多元與包容※ii（Diversity and Inclusion）

普利司通主張所有人有權在工作上按照個人期許將能力發揮得淋漓盡致，並希望集結擁有多元背景、經驗、技能或想法的人組成團隊工作，以提升本公司事業之價值。普利司通重視多元化，期待在團隊合作與敬意的基礎上，開創彼此互相尊重的職場環境，同時期盼獲得全體員工之協助，我們堅信如此能吸引勞動市場中的優秀人才，透過培育及持續雇用，進而為公司創造利益。

禁止歧視與騷擾

普利司通支持眾人不因人種、民族、膚色、國籍、性別、性傾向、性別認同、年齡、語言、宗教、信仰、社會身分、身心障礙與否為由受到歧視，皆應受到公平對待、有權獲得平等機會之基本原則。本公司絕不容許歧視、騷擾以及不尊重或傷害個人尊嚴之行為，維護因歷史緣故而處於劣勢的人員權利、並擴大雇用機會。

推動職場安全與衛生

普利司通提出「安全優於一切」的標語作為安全宣言之任務，對全體員工而言，打造安全的職場不但是本公司在事業上最重視的價值之一，每位員工也應負起責任。

推動整備合理的勞動環境

普利司通身為全球龍頭企業，恪守適用的全部法令及其他勞工基準。世界上任何普利司通執行

事業活動的場所，絕對不容許童工、強迫勞動等行為，也禁止全集團公司及全球各地供應商使用童工及強迫勞動等行為。此外，我們不但要遵循法令，更要於世界各區域全力提供當地社會高品質的工作機會，讓他們能享受合理的勞動時間、清潔與安全的勞動環境、公正又符合市場原理的收入與津貼。

保障言論與結社自由

普利司通主張眾人皆不應處於劣勢，有權透過實名或匿名方式誠實地提出問題、表達個人意見。因此，面對團體協商、視包含工會的第三方機關為代表或不執行前述事項等，我們尊重全體員工不受任何脅迫、自行選擇之權利。此外，我們認為在選拔第三方做為員工代表等重大決定之際，應提供充分、正確的資訊給員工。普利司通也要求所有事業活動據點需致力於時時刻刻打造開明、員工共同參與的企業文化。

備註說明：

※i 人權盡職調查（Human Rights Due Diligence）：

防範、減少人權危機之必要措施

※ii 包容（Inclusion）：

組織內的任何人皆有權依個人期許將能力發揮得淋漓盡致，其個人擁有的特殊經驗、技能或想法皆受到肯定、獲得重用。